

## ร่างนโยบายการประเมินภาระงานประจำปี 2561

1. ขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงภาระงาน TOR อาจารย์ทุกท่านจะต้องเลือก Track และกำหนดค่า % ของภาระงานตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยฯ และแจ้งทางฝ่ายบุคลากรวิทยาลัยฯ
2. ภาระงานที่กำหนดในแต่ละ Track เป็นภาระงานขั้นต่ำต่อปี ในการตกลงภาระงาน ให้ทุกท่านใช้ภาระงานขั้นต่ำของมหาวิทยาลัยฯ เป็นมาตรฐานในการตกลงภาระ
  - 2.1 ภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่นๆ และโครงการบริการวิชาการ สามารถนับได้ทั้งโครงการบริการวิชาการที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน
  - 2.2 กิจกรรมเบื้องต้นที่สามารถนำมานับเพื่อประเมินภาระงานบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่นๆ มีดังนี้

ภาระงาน	หัวข้อประเมิน	ภาระงานขั้นต่ำ		
		กลุ่มผู้ที่อายุงานไม่เกิน 5 ปี	กลุ่มผู้ที่ย่างงานมากกว่า 5 ปี	
			เน้นการสอน	เน้นการวิจัย
บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และภาระงาน อื่นๆ	1. ภาระงานอื่นที่คณะ/หน่วยงานกำหนด - จำนวน LU (ต่อปี) และ	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด
	2. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเพื่อนมนุษย์ - จำนวน LU (ต่อปี) หรือ	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด
	3. การรักษาด้านการแพทย์ - จำนวน LU (ต่อปี) เฉพาะคณะที่เกี่ยวข้อง หรือ	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด	หน่วยงานกำหนด
	4. โครงการบริการวิชาการที่ลงทะเบียนกับมหาวิทยาลัย/ วิทยากร/กรรมการภายในภายนอกที่ไม่มีค่าตอบแทน/การทำงานเชิงเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก - จำนวน LU (ต่อปี)	2 LU	2 LU	2 LU

- ภาระงานบริการวิชาการฯ ข้อ 1 ภาระงานอื่นที่วิทยาลัยฯกำหนด 1 LU ทั้งปี

กิจกรรม	LU	หมายเหตุ
1. การร่วมการประชุม/workshop/สัมมนา/ของวิทยาลัย	0.1/ครั้ง	> การประชุมวิทยาลัยฯ มีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา > ติดตามงานกิจกรรมจากวิทยาลัยฯ
2. การเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส	0.1/ครั้ง	กิจกรรมมีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
3. คณะกรรมการ/คณะทำงานในโครงการของวิทยาลัยหรือวิทยาเขต	0.1/ครั้ง	โดยการแต่งตั้ง
4. งานวันมหิดล	0.2/ครั้ง	กิจกรรมมีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
5. การเข้าร่วมเป็นผู้ฝึกซ้อมนักศึกษาเข้ารับปริญญา	0.1/ครั้ง	กิจกรรมมีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
6. การร่วม Road Show ไม่ค้างคืน	0.1/ครั้ง	กิจกรรมมีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
7. การร่วม Road Show ค้างคืน	0.2/ครั้ง	กิจกรรมมีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
8. กิจกรรมที่แต่งตั้ง/กำหนดโดยวิทยาลัย	0.1/ครั้ง	ติดตามกิจกรรมจากวิทยาลัยฯ
9. กิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อวิทยาลัยในเชิงประจักษ์	0.1-0.2/ครั้ง	คณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

- ภาระงานบริการวิชาการฯ ข้อ 2 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2 LU ทั้งปี

หัวข้อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเพื่อนมนุษย์

กิจกรรม	LU	หมายเหตุ
1. กิจกรรมงานพิธีต่างๆ ตามกลุ่มที่วิทยาลัยฯกำหนด	0.2/ครั้ง	บุคลากรที่ไม่มีรายชื่อในกลุ่ม สามารถอาสาเข้าร่วมงานในกลุ่มอื่นได้
2. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของแต่ละศาสนา	0.2/กิจกรรม	กรอกตามจริง โดยความซื่อสัตย์ของบุคลากร
3. การแต่งกายส่งเสริมวัฒนธรรมไทยในทุกวันพฤหัสบดี (ตามนโยบายของวิทยาเขต)	0.1/ครั้ง	กรอกตามจริง โดยความซื่อสัตย์ของบุคลากร
4. โครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่วิทยาลัยดำเนินการ	0.2/กิจกรรม	วิทยาลัยจะมีการแจ้งให้ทราบก่อนการจัดกิจกรรม
5. กิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในเชิงประจักษ์	0.2/ครั้ง	คณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

- ภาระงานบริการวิชาการฯ ข้อ 4 โครงการบริการวิชาการฯ จำนวน 2 LU ทั้งปี

ตามมาตรฐานในระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ รายละเอียดใน <https://hrmis.psu.ac.th/>

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2560

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์